

女性の職業選択に資する情報の公表（取手市：全職種）

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 21 条（特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表）の規定に基づき、下記のとおり情報を公表します。

① 採用した職員に占める女性職員の割合

＜対象期間＞ 令和8年度～令和6年度

	R8			R7			R6		
	男性 (人)	女性 (人)	女性 割合	男性 (人)	女性 (人)	女性 割合	男性 (人)	女性 (人)	女性 割合
一般事務	20	16	44.4%	11	10	47.6%	8	10	55.6%
専門職	0	2	100%	3	11	78.6%	0	0	0%
技能労務職	0	0	0%	1	0	0%	1	0	0%
保育士・ 幼稚園教諭	0	2	100%	0	4	100%	0	0	0%
消防職	3	0	0%	4	0	0%	10	0	0%
合計	23	20	46.5%	19	25	56.8%	19	10	34.5%

※R8. 4.1時点の会計年度任用職員(週29時間超勤務)における女性職員の割合：81.7%
(男性37名, 女性165名)

※R7. 4.1時点の会計年度任用職員(週29時間超勤務)における女性職員の割合：83.1%
(男性33名, 女性162名)

※R6. 4.1時点の会計年度任用職員(週29時間超勤務)における女性職員の割合：82.2 %
(男性30名, 女性139名)

② 平均した継続勤務年数の男女の差異

＜対象期間＞ 各年度4月1日時点

年度	対象者数	平均勤続年数	男性	女性
令和8年度	832名	15.9年	16.5年	14.9年
令和7年度	806名	15.9年	16.4年	15.2年
令和6年度	793名	16.0年	16.2年	15.7年

③ 職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間

＜対象＞ 職員一人当たりの月平均時間外勤務時間

(単位：時間)

年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年間
R7	17.1	17.5	15.0	22.1	14.0	18.8	14.6	16.2	14.5	18.3	20.0	18.1	17.2
R6	16.6	14.9	12.0	12.8	11.4	11.7	20.1	13.7	11.3	14.8	13.3	17.9	14.2
R5	21.3	15.2	19.1	12.6	9.8	12.3	13.3	13.0	12.5	20.1	15.3	16.8	15.1

※管理職及び再任用職員を除く。

※年間の月平均時間外勤務時間は端数の関係で上記表上の4月～3月までの平均値と一致しないことがあります。

④ 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

＜対象期間＞ 各年度4月1日時点

年度	総数	男性	女性	女性割合
令和8年度	92人	75人	17人	18.5%
令和7年度	99人	82人	17人	17.2%
令和6年度	84人	75人	9人	10.7%

※対象となる役職・・・部長・消防長・参事・次長・参事補・課長・副参事（再任用職員を除く）

⑤ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合とその伸び率

＜対象期間＞ 令和8年4月1日時点

役職名	男性 (人)	女性 (人)	合計 (人)	男性 割合	女性 割合
部長・参事・消防長	10	2	12	83.3%	16.7%
次長	10	0	10	100%	0%
課長・副参事	55	15	70	78.6%	21.4%
課長補佐	80	20	100	80.0%	20.0%
係長・主査・主任	178	45	223	79.8%	20.2%
主幹・主事・係員 技能労務職 等	187	230	417	44.8%	55.2%
合計	520	312	832	62.5%	37.5%

<対象期間> 令和7年4月1日時点

役職名	男性 (人)	女性 (人)	合計 (人)	男性 割合	女性 割合
部長・参事・消防長	11	1	12	91.7%	8.3%
次長	14	3	17	82.4%	17.6%
課長・副参事	57	13	70	81.4%	18.6%
課長補佐	76	21	97	78.4%	21.6%
係長・主査・主任	170	37	207	82.1%	17.9%
主幹・主事・係員 技能労務職 等	179	224	403	44.4%	55.6%
合計	507	299	806	62.9%	37.1%

<対象期間> 令和6年4月1日時点

役職名	男性 (人)	女性 (人)	合計 (人)	男性 割合	女性 割合
部長・参事・消防長	11	1	12	91.7%	8.3%
次長	12	2	14	85.7%	14.3%
課長・副参事	52	6	58	89.7%	10.3%
課長補佐	78	26	104	75.0%	25.0%
係長・主査・主任	155	40	195	79.5%	20.5%
主幹・主事・係員 技能労務職 等	193	217	410	47.1%	52.9%
合計	501	292	793	63.2%	36.8%

【各役職段階にある職員に占める女性職員の割合の伸び率】

役職	R6	R7	R8	伸び率 (R8-R6)
部長・参事・消防長	8.3%	8.3%	16.7%	8.4ポイント
次長	14.3%	17.6%	0%	-14.3ポイント
課長・副参事	10.3%	18.6%	21.4%	11.1ポイント
課長補佐	25.0%	21.6%	20.0%	-5.0ポイント
係長・主査・主任	20.5%	17.9%	20.2%	-0.3ポイント
主幹・主事・係員 技能労務職 等	52.9%	55.6%	55.2%	2.3ポイント
合計	36.8%	37.1%	37.5%	0.7ポイント

⑥ 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間の分布状況

<対象者> 出産日が各年度内の職員

年度	性別	本人または配偶者が 出産した職員数	育児休業 取得者	取得率	平均取得 日数
令和7年度	男性	16人	15人	93.8%	39.3日
	女性	11人	11人	100%	727.6日
令和6年度	男性	22人	8人	36.4%	57.0日
	女性	14人	14人	100%	518.1日
令和5年度	男性	13人	7人	53.8%	39.9日
	女性	9人	9人	100%	735.4日

※ 育児休業制度・・・子の出生後から満3歳の誕生日まで取得できる休業制度。

※各年度の育児休業取得者数は、当該年度中に子が誕生した職員のみを計上しており、育児休業の取得年度と子の誕生年度が異なる場合は取得者数にカウントしていない。

【令和7年度 男女別職員の育児休業取得期間の分布状況】

取得日数	5日未満	5～9	10～14	15～19	20～24	25～29	30日以上	合計
男性職員	0人	1人	0人	2人	1人	5人	6人	15人

取得日数	400日未満	400～499	500～599	600～699	700日以上	合計
女性職員	1人	2人	0人	3人	5人	11人

⑦ 配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数

<対象者> 配偶者の出産日が各年度内の職員

年度	対象男性 職員数	配偶者出産休暇 取得者	取得率	平均取得日数	育児参加のための 休暇取得者と取得率
R7	16人	15人	93.8%	2日	13人 (81.3%)
R6	22人	22人	100%	2日	17人 (77.3%)
R5	13人	12人	92.3%	2日	10人 (76.9%)

※配偶者出産休暇・・・男性職員が、妻の出産に係る入院等の日から出産の日後2週間を経過するまでの期間に、2日の範囲内で取得できる休暇。

※育児参加のための休暇・・・男性職員が、妻の出産8週間前の日から出産の日以後1年間を経過するまでの期間に、5日の範囲内で取得できる休暇。

※各年度の配偶者出産休暇取得者数及び育児参加のための休暇取得者数は、当該年度中に

子が誕生した職員のみを計上しており、休暇の取得年度と子の誕生年度が異なる場合は取得者数にカウントしていない。

【令和7年度 配偶者出産休暇と育児参加のための休暇の合計取得日数の分布状況】

日数	0日	1日	2日	3日	4日	5日	6日	7日	合計
男性職員	0人	0人	2人	1人	3人	0人	2人	7人	15人