

女性の職業選択に資する情報の公表（取手市：消防職）

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 21 条（特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表）の規定に基づき、下記のとおり情報を公表します。

① 採用した職員に占める女性職員の割合

<対象期間> 令和8年度～令和6年度

	R8			R7			R6		
	男性 (人)	女性 (人)	女性 割合	男性 (人)	女性 (人)	女性 割合	男性 (人)	女性 (人)	女性 割合
消防職	3	0	0%	4	0	0%	10	0	0%

※ R8. 4.1時点の会計年度任用職員における女性職員の割合：0%（男性0名，女性0名）

※ R7. 4.1時点の会計年度任用職員における女性職員の割合：0%（男性0名，女性0名）

※ R6. 4.1時点の会計年度任用職員における女性職員の割合：0%（男性0名，女性0名）

② 平均した継続勤務年数の男女の差異

<対象期間> 各年度4月1日時点

年度	対象者数	平均勤続年数	男性	女性
令和8年度	168名	16.4年	16.5年	14.4年
令和7年度	165名	15.7年	15.8年	13.4年
令和6年度	162名	15.0年	15.1年	12.4年

③ 職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間

<対象> 職員一人当たりの月平均時間外勤務時間

（単位：時間）

年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年間
R7	24.6	40.4	21.2	23.8	22.9	29.5	24.7	31.4	32.8	38.8	27.4	24.3	28.5
R6	25.3	32.7	20.3	23.0	21.3	27.3	22.5	24.8	26.7	33.9	25.9	15.9	25.0
R5	22.9	33.7	21.2	21.4	21.3	25.2	21.0	23.8	28.2	31.6	23.4	20.8	24.6

※管理職及び再任用職員を除く

※年間の月平均時間外勤務時間は端数の関係で上記表上の4月～3月までの平均値と一致しない

ことがあります。

④ 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

<対象期間> 各年度4月1日時点

年度	総数	男性	女性	女性割合
令和8年度	12人	12人	0人	0%
令和7年度	12人	12人	0人	0%
令和6年度	12人	12人	0人	0%

※対象となる役職・・・消防長・次長・課長・署長・副署長・室長・副参事（再任用職員を除く）

⑤ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

<対象期間> 令和8年4月1日時点

役職名	男性 (人)	女性 (人)	合計 (人)	男性 割合	女性 割合
消防長	1	0	1	100%	0%
次長	1	0	1	100%	0%
課長・署長・副参事・副署長	10	0	10	100%	0%
課長補佐	28	2	30	93.3%	6.7%
係長・主査・主任	77	3	80	96.3%	3.7%
副主任・係員	44	2	46	95.7%	4.3%
合計	161	7	168	95.8%	4.2%

<対象期間> 令和7年4月1日時点

役職名	男性 (人)	女性 (人)	合計 (人)	男性 割合	女性 割合
消防長	1	0	1	100%	0%
次長	1	0	1	100%	0%
課長・署長・副参事・副署長	10	0	10	100%	0%
課長補佐	27	2	29	93.1%	6.9%
係長・主査・主任	72	3	75	96.0%	4.0%
副主任・係員	47	2	49	95.9%	4.1%
合計	158	7	165	95.8%	4.2%

<対象期間> 令和6年4月1日時点

役職名	男性 (人)	女性 (人)	合計 (人)	男性 割合	女性 割合
消防長	1	0	1	100%	0%
次長	1	0	1	100%	0%
課長・署長・副参事・副署長	10	0	10	100%	0%
課長補佐	27	1	28	96.4%	3.6%
係長・主査・主任	66	3	69	95.7%	4.3%
副主任・係員	50	3	53	94.3%	5.7%
合計	155	7	162	95.7%	4.3%

【各役職段階にある職員に占める女性職員の割合の伸び率】

役職	R6	R7	R8	伸び率 (R8-R6)
消防長	0%	0%	0%	0.0ポイント
次長	0%	0%	0%	0.0ポイント
課長・署長・副参事・副署長	0%	0%	0%	0.0ポイント
課長補佐	3.6%	6.9%	6.7%	3.1ポイント
係長・主査・主任	4.3%	4.0%	3.7%	-0.6ポイント
副主任・係員	5.7%	4.1%	4.3%	-1.4ポイント
合計	4.3%	4.2%	4.2%	-0.1ポイント

⑥ 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

<対象者> 出産日が各年度内の職員

年度	性別	本人または配偶者が 出産した職員数	育児休業 取得者	取得率	平均取得 日数
令和7年度	男性	7人	7人	100%	29.4日
	女性	1人	1人	100%	601日
令和6年度	男性	12人	3人	25.0%	30.7日
	女性	0人	0人	0%	0日
令和5年度	男性	5人	0人	0%	0日
	女性	0人	0人	0%	0日

※ 育児休業制度・・・子の出生後から満3歳の誕生日まで取得できる休業制度。

※各年度の育児休業取得者数は、当該年度中に子が誕生した職員のみを計上しており、育児休業の取得年度と子の誕生年度が異なる場合は取得者数にカウントしていない。

⑦ 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数

<対象者> 配偶者の出産日が各年度内の職員

年度	対象男性 職員数	配偶者出産休暇 取得者	取得率	平均取得日数	育児参加のための 休暇取得者と取得率
R7	7人	6人	85.7%	2日	6人(85.7%)
R6	12人	12人	100%	2日	10人(83.3%)
R5	5人	5人	100%	2日	4人(80.0%)

- ※ 配偶者出産休暇・・・男性職員が、妻の出産に係る入院等の日から出産の日後2週間を経過するまでの期間に、2日の範囲内で取得できる休暇。
- ※ 育児参加のための休暇・・・男性職員が、妻の出産8週間前の日から出産の日以後1年間を経過するまでの期間に、5日の範囲内で取得できる休暇。
- ※ 各年度の配偶者出産休暇取得者数及び育児参加のための休暇取得者数は、当該年度中に子が誕生した職員のみを計上しており、休暇の取得年度と子の誕生年度が異なる場合は取得者数にカウントしていない。

【令和7年度 配偶者出産休暇と育児参加のための休暇の合計取得日数の分布状況】

日数	1日未満	1日	2日	3日	4日	5日	6日	7日	合計
男性職員	0人	0人	0人	0人	2人	0人	0人	4人	6人