

# 新型コロナウイルスワクチン接種 関連情報

問 保健センター（新型コロナウイルスワクチン接種推進室）☎85-6900

## ◆令和5年秋開始接種(追加接種)

### 【10月】集団接種会場での接種日程※11月以降は実施しません

日程 16日(月)～19日(木)・22日(日)～26日(木)  
28日(土)・29日(日)

場所 取手ウェルネスプラザ

新型コロナウイルスワクチン接種を行う会場一覧



### ■医療機関での接種

実施医療機関など詳細は、市ホームページや接種券に同封の案内をご確認ください。

### 接種券発送スケジュール(12歳以上の方)

前回までの接種を完了した順に、以下の予定で発送します。

発送予定日	最後に接種した日	発送予定日	最後に接種した日
発送済み	令和5年6月15日まで	10月24日(火)	5年8月15日まで
10月17日(火)	5年7月19日まで	11月7日(火)	5年8月31日まで
10月19日(木)	5年7月31日まで	11月21日(火)	5年9月19日まで

### 使用ワクチン

令和5年秋開始接種には、ファイザー社とモデルナ社のオミクロン株(XBB.1.5)に対応したワクチン、武田社の従来株ワクチン(ノババックス)の3種類を使用します。※武田社のワクチンでの接種を希望する方は、前回の接種から6か月以上の接種間隔が必要です。

### 新型コロナウイルスワクチンとインフルエンザワクチンの接種間隔

新型コロナウイルスワクチンとインフルエンザワクチンは、同時接種が可能です。また、インフルエンザワクチン以外の予防接種を受ける時は、片方のワクチンを受けてから2週間経過後に接種できます。

新型コロナウイルスに関する最新情報は、市ホームページをご確認ください。



## 令和4年度 人事行政の運営状況

市職員の人数や給与、勤務条件などをお知らせします。  
問 人事課☎内線1132

### 1 職員の任免・職員数(単位：人)

#### ① 職員採用(令和4年4月1日採用)

区分	新規採用	再任用※	
		常勤	短時間
一般行政事務	15	9	50
現業	0	0	8
消防	5	0	15

※定年退職後などに再度任用された職員

#### ② 退職

区分	定年	勸奨	その他	合計
一般行政事務	16	4	4	24
現業	1	0	1	2
消防	11	0	0	11

※令和4年度中に退職した職員

#### ③ 職員数(特別職・再任用(短時間)は除く)

	令和3年	4年	5年
一般行政事務	608	611	619
現業	26	25	23
消防	162	161	162

※各年4月1日現在

### 2 職員の給与

#### ① 決算(特別職給与、退職手当負担金は除く)

会計	給料	職員手当など	計
一般会計	28億4,984万6千円	20億9,189万6千円	49億4,174万2千円
特別会計	1億8,800万9千円	1億4,370万7千円	3億3,171万6千円

#### ② 一般行政職の平均給料など(令和4年4月1日現在)

年齢	給料月額	給与月額	
		(給料+地域手当などの職員手当を含めた合計)	
42歳	31万600円	41万2,016円	

### 3 職員の勤務時間や勤務条件など

#### ① 勤務時間

1週間の勤務時間	勤務時間の割り振り			
	始業	終業	休憩時間	週休日
38時間45分	8:30	17:15	12:00～13:00	土・日曜日

#### ② 休暇(勤務条件に関する調査による)

調査対象職員数	総取得日数	平均取得日数
446人	6,004.5日	13.5日

### 4 職員の分限や懲戒処分 ※( )内は実人数

- ① 分限処分：48件(19人)
- ② 懲戒処分：1件(1人)

### 5 職員の服務(新規取得者)

- ① 育児休業の取得者数：19人
- ② 介護休業の取得者数：2人

### 6 職員の研修・人事評価

#### ① 職員研修

区分	研修名など	受講人数※延べ人数
階層別	新任職員研修、メンタルヘルス研修など	139人
専門特別	人事評価研修、ライフプランセミナーなど	330人
庁外派遣	茨城県自治研修所(29課程)、各種研修機関(27課程)、常総地方広域市町村圏事務組合(12課程)、防火管理者講習など	279人

#### ② 人事評価

職員の勤務内容、職務上発揮した能力、勤務意欲の評価を行い、その結果を人材育成に生かし、組織全体の能率を向上させるため、人事評価を行っています。

### 7 職員の福利厚生事業など

#### ① 茨城県市町村職員共済組合の主な事業

主な事業	内容
短期給付事業	病気・けが、出産、休業、災害、死亡などの際に、組合員とその家族に保険医療などの必要な給付を行う事業
長期給付事業	組合員の退職、障害、死亡の際に、年金や一時金を給付する事業
福祉事業	健康保持増進事業(健康診査など)や保養所の運営、住宅資金の貸し付けなどの事業

#### ② 取手市が実施する健康診断実施状況

- ▶ 定期健康診断受診者…484人(人間ドックなどの受診者を除く)
- ▶ 消防深夜勤務従事職員健康診断受診者…145人
- ③ 取手市職員互助会の福利厚生事業 人間ドック・宿泊助成など
- ④ 取手地方公平委員会からの報告事項(取手市に関するもの)
  - ▶ 給与、勤務時間その他の勤務条件に関する措置の要求…0件
  - ▶ 不利益処分に関する審査請求…0件
  - ▶ 苦情処理…0件

### 8 職員の倫理の保持に関する状況やそのために講じた施策

職員倫理条例・規則によって利害関係者との間における禁止行為を定め、職員への研修を実施(コロナ禍に配慮し、説明資料を電子配布)することにより、職務の執行の公正さに対する市民の疑惑や不信を招く行為の防止に努めています。

また、禁止行為に当たらない場合であっても、一定の行為は報告を求め、その内容を倫理委員会で確認することにより透明性を確保しています。

- ▶ 倫理規程違反…0件
- ▶ 報告件数…11件