

(様式5)

# 保育所等の運営方針

## I 動機・理念・特色

---

### 1 応募の動機

取手市で事業を行う動機について記載してください。

## 2 事業者の理念と基本方針

法人としての理念及び保育の基本方針について記載してください。

### 3 施設のコンセプト・特色

新設保育所等についてどのようなコンセプトを元に、どのような特色を持った園にするか記載してください。(運営方針、日常保育の方針、園外活動、行事、アピールポイント等)

また園児、保護者に選ばれるためどのような点を工夫しているか記載してください。

#### 4 保護者等との信頼関係の構築

保護者との信頼関係を構築するための施策について記載してください。(日々の連絡やコミュニケーション方法、相談体制等)

## 5 苦情等処理体制・第三者評価の受審の考え方

- (1) 既存施設において、保護者や近隣住民等からの意見や苦情等が寄せられた場合どのような体制で対応しているか、また実際に意見・苦情等があった際、どのような対応を行ったかについて記載してください。(苦情処理窓口の設置、保護者会の設置、運営委員会の設置、第三者委員会等の設置状況や対応実績について)

- (2) 新設保育所ではどのような対応・体制とする計画か記載してください。

## Ⅱ 職員体制

### 1 保育管理者を選任するにあたっての考え方・選定理由について

(1) 施設長の選定基準・実績について記載してください。

【施設長の選定】 内定済（氏名： ( 歳)）

未定

【応募時点での本人の承諾】 有 無

【保育士資格】 有 無 取得予定

【保育士以外の資格】 有 ( )

【保育現場での従事経験】 有 ( 年 か月) 無

【施設長の経験】 有 ( 年 か月) 無

【現在の勤務施設名】 ( )

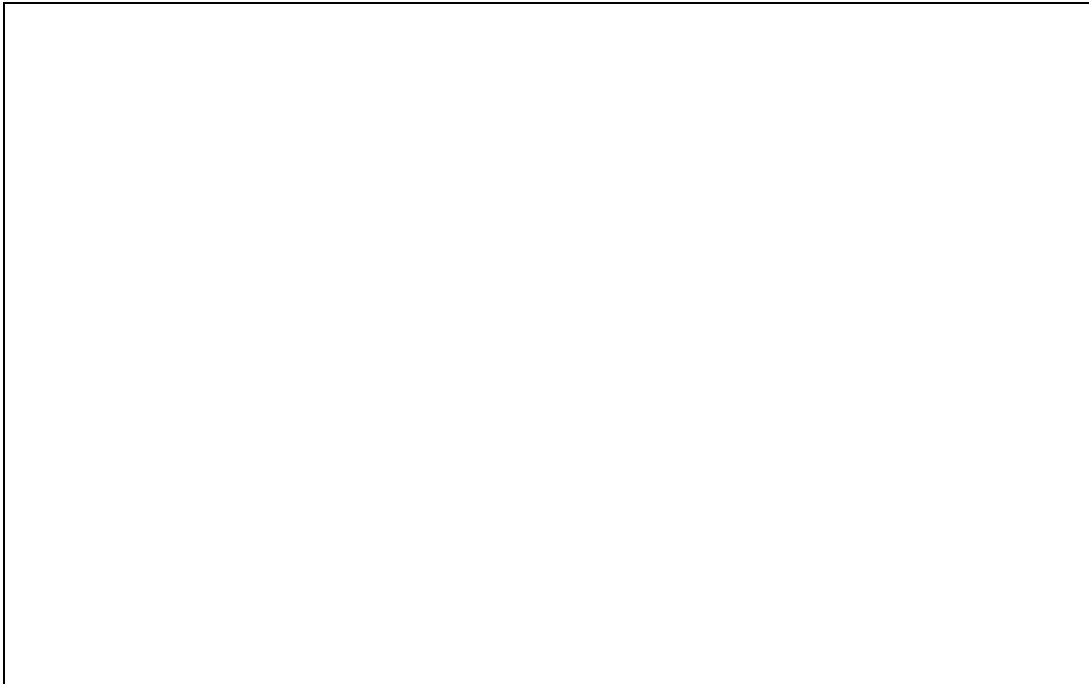
(2) 施設長候補者の選定基準・選定理由について記載してください。

(3) 【候補者が就任を承諾している場合のみ、候補者が作成してください】

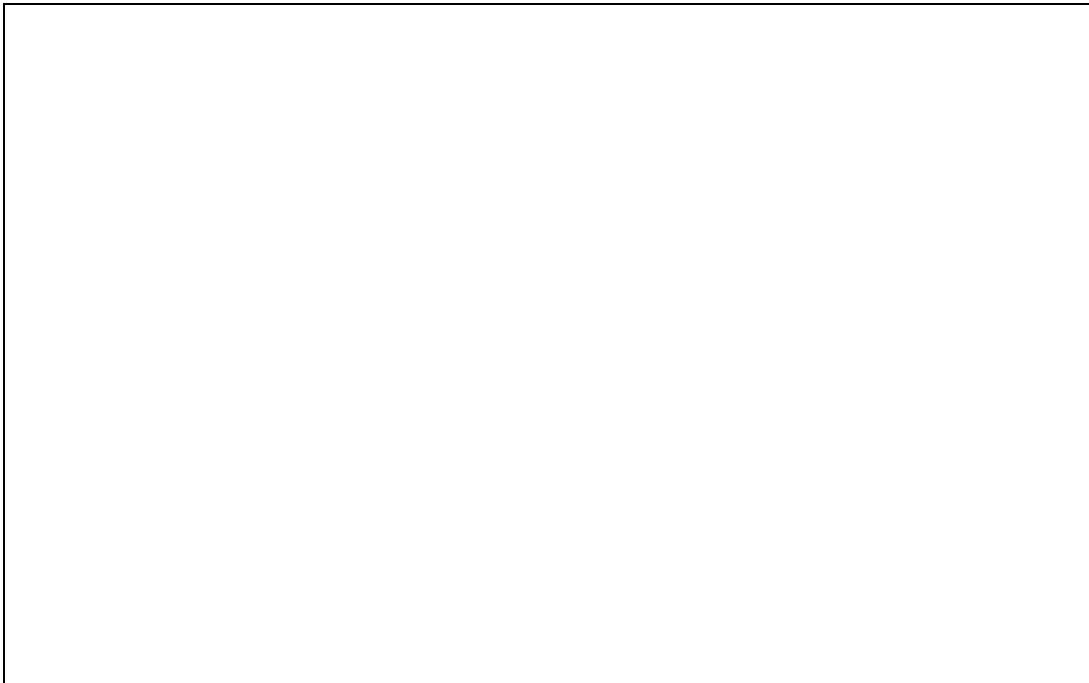
どのような施設にしていきたいか、施設長として大切にしていきたいことを記載してください。

## 2 保育士等の確保について

- (1) 職員の配置に対する方針（年齢や経験年数のバランス、人数、クラス編成等）について記載してください。



- (2) 保育士以外の職種の配置に対する方針（採用職種や施設での役割について記載してください。



(3) 必要保育士数及び保育士等の配置予定について記載してください。

年齢別	必要数	配置予定数 (常勤換算後)	実際の職員数 (換算前)	
			常勤	非常勤
0歳	名	名	名	名
1～2歳児	名	名	名	名
3歳児	名	名	名	名
4歳児以上	名	名	名	名
担 任 外	<input type="checkbox"/> 定員90人以下：1 <input type="checkbox"/> 標準時間受入：1 <input type="checkbox"/> 主任保育士：1 <input type="checkbox"/> フリー保育士	名	名	名
	<input type="checkbox"/> 事業担当	名	名	名
合計	名	名	名	名

(4) 保育士の職員採用計画についての具体的方法（募集時期、どこから採用するか、近年の募集計画に対する実績等）を記載してください。

(5) 保育士にとっての貴法人・施設の魅力（就職先としてどのような点が他法人より優れているか、選ばれるためにどのようなことをしているか等）について記載してください。



### 3 職員の処遇について

- (1) 保育士への処遇改善に対する考え方、既存施設での実績及び新設保育所でのようにするのかを記載してください。

- (2) 常勤保育士のモデル給与について記載してください。(新卒資格あり職員を雇用した場合。)

モデル	本俸（基本月給）	年収（諸手当含）
1年目保育士	円	円
3年目保育士	円	円
7年目保育士	円	円

#### 4 職員の離職防止策（職員定着のための施策）について

既存施設において、職員の定着のためにどのような施策を行っているか、また新設保育所ではどのような施策を行うか記載してください。

#### 5 保育士の業務負担軽減策について

保育士の業務負担軽減策についてどのような施策を行っているか、また新設保育所ではどのような施策を行うか記載してください。（ICT導入の有無やどの分野に導入するのか、保育補助者の導入等）

## 6 職員の研修機会の確保について

- (1) 既存施設における職員の研修について記載してください。

- (2) 新設保育所においてどのような職員研修を行うか記載してください。(教育方針・教育方法・研修方法等)

### Ⅲ 事業計画、実施事業の内容

---

#### 1 保育に対する熱意・遂行能力

事業者として計画的な保育の実践とその評価・改善実績等について記載してください。

#### 2 実施予定事業

- (1) 障害児保育の考え方と受け入れ体制、既存施設での受け入れ実績等について記載してください。

- (2) 予定している保育時間・提供サービスについて記載してください。既存施設での実績を基に行う予定の場合は実績等を記載してください。

- (3) 一時預かり事業の実施の有無と、その考え方について記載してください。

【事業の実施予定】      有    地域のニーズに応じて実施する。

無

【考え方・計画概要】※ 無の場合記載不要。

- (4) 乳児保育の考え方と受け入れ体制、既存施設での受け入れ実績等について記載してください。

- (5) こども誰でも通園制度の対応方針について記載してください。

【事業の実施予定】      有   地域のニーズに応じて実施する。  
無

【考え方・計画概要】 ※ 無の場合記載不要。

- (6) 上記の他の事業の実施の有無と、その考え方について記載してください。  
(地域子育て支援事業 (自主事業)、その他児童福祉事業等)

【事業の実施予定】      有   事業名 :  
無

【考え方・計画概要】 ※ 無の場合記載不要。

### 3 食育や食物アレルギー対応

- (1) 食育（食を営む力の育成、食育活動や地産地消・季節の食事等）についての考え方、実施方法について記載してください。

- (2) 【調理業務を業務委託方式にて提供する場合記載してください】

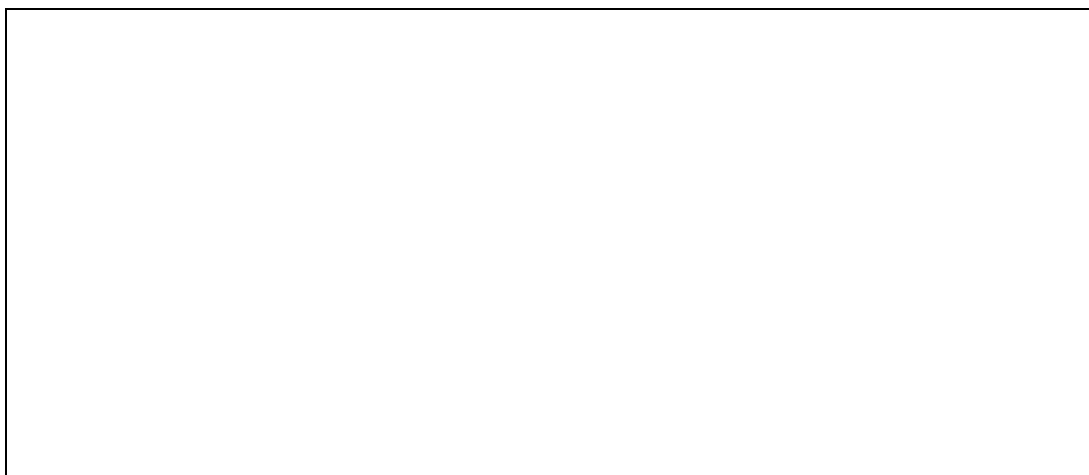
業務委託を選択した理由、委託内容及び委託業者の選定基準やどのような方法で食育等の考え方を共有していくか記載してください。

- (3) 食物アレルギー対応についての実施方法や過去の対応実績について記載してください。



#### 4 近隣住民への計画説明・理解

- (1) 応募日現在の近隣住民への説明状況や、今後の住民説明の予定や範囲等の実施計画について記載してください。既に実施済みの場合、どのような意見が出たか、それに対してどのように対応するか（したか）を記載してください



※説明会等資料を作成済みの場合は提出してください。



- (2) 既存施設において、地域住民とどのような交流を行っているか記載してください（交流事業、園庭開放、育児相談等の考え方や実施状況）。また新設保育所において開園後、地域住民とどのように関わっていきたいか記載してください。

## IV 施設計画

---

### 1 定員数・構成

定員数および1・2・3歳の定員構成の考え方について記載してください。

### 2 保育環境・立地

- (1) 候補物件の選定理由について記載してください。(重視したポイント、候補物件は保育所を作るにあたってどのような点が優れているか等)

- (2) ハード面（配置・平面・内装等）においてどのようなコンセプトで施設を計画したか記載してください。（保育室の配置、園庭や駐車場の配置といった土地利用方法等）

**【園舎】**

**【園庭】** ※代替園庭の場合、別途代替園庭計画書を作成

**【駐車場】** ※一般駐車場の場合、保護者の負担の有無まで記載

**【その他アピールポイント等】** ※上記以外に何かあれば記載

- (3) 施設・設備面で保育士等の職員が働きやすい施設として工夫した点があれば記載してください。

### 3 安全管理体制

- (1) 保育所等予定地におけるリスクや、保育における事故防止対策、火災や地震時等の災害対策、不審者への対応等、法人としての考え方及び実施方針について記載してください。

- (2) 散歩計画について、近隣公園等の散歩先の候補地及びルート上の安全対策について記載してください。