

取手市
男女共同参画に関する事業所意識調査
調査結果報告書

令和8年2月

目次

I	調査の概要	1
1	調査の目的	2
2	調査の対象	2
3	調査の方法	2
4	調査の実施時期	2
5	配布・回収の結果	2
6	報告書の表記及び注意点について	2
II	調査結果の分析	3
1	事業所概要について	4
(1)	業種	4
(2)	事業所の形態	4
(3)	常用労働者数	5
(4)	正社員の状況	7
(5)	外国人労働者数	9
2	女性活躍推進について	10
(1)	事業所の経営トップの女性活躍の重視	10
(2)	重視する理由	10
(3)	重視していない理由	11
(4)	管理・監督職における女性の割合	12
(5)	女性の活躍を推進するための取り組み状況	16
(6)	女性活躍を推進するうえでの課題	18
(7)	女性管理職登用を促進するうえでの課題	19
(8)	女性従業員の働き方選択傾向	20
3	育児・介護との両立支援について	21
(1)	育児休業の状況	21
(2)	男性従業員の育児休業について	22
(3)	育児休業・介護休業の規定	24
(4)	従業員の育児・介護と仕事を両立するために	25
4	ハラスメント対策について	26
(1)	ハラスメント相談の有無	26
(2)	ハラスメント防止のための取り組み	27
5	従業員が働きやすい環境づくりについて	28
(1)	ワーク・ライフ・バランスを可能にするための働き方の見直し状況	28
(2)	ワーク・ライフ・バランスを推進するうえでの課題	30

(3) 「外国人労働者の雇用管理の改善等に関して事業主が適切に 対処するための指針」について.....	31
(4) 外国人労働者への支援.....	31
6 男女共同参画に関する国の各種事業について.....	32
(1) 一般事業主行動計画の認知.....	32
(2) 企業認定制度の認知.....	34
(3) 男女共同参画の推進にあたって市に期待すること.....	35
(4) 実施している制度や工夫、仕組みづくり.....	36
Ⅲ 資料編（調査票）.....	37